

余目町農業協同組合

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職等役付職員として活躍し、継続就業できる雇用環境の整備を行う為、次の様に行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 5年 4月 1日 ~ 令和 10年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性がほとんど配置されていない部署がある

課題2： 女性管理職が少ない

課題3： 係長や主任の段階で多くの女性が滞留している

3. 目標

- ・ 管理職に占める女性割合を15%以上とする
- ・ 係長級、主任級の役職者に占める女性割合を15%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 管理職手前の女性社員を対象に、管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する面談を実施する

- 令和 5年 4月～ 管理職等養成面談を実施する
- 令和 5年 4月～ J A 認証試験の積極的な取得を促す
- 令和 5年 4月～ 管理職・係長職に必要な管理資格、実務資格の取得

取組2： ほとんど女性職員が配置されなかった部署への配置

- 令和 5年 11月 配属希望調書により配置希望部署の確認
- 令和 5年 11月 女性役職員を対象に、女性活躍についてのヒアリングを実施
- 令和 6年 4月 適性及び取得資格を考慮し配属を実施